

## **Kodeks postępowania partnera biznesowego („BP CoC”)**

SGL Carbon SE i jej podmioty stowarzyszone („SGL Carbon”) należą do liderów w sektorze węglowych. Naszym celem jest dostarczanie klientom produktów spełniających najwyższe standardy jakości przy jednoczesnym wykonywaniu naszej pracy zgodnie z zasadami prawnymi, etycznymi i zrównoważonego rozwoju. Wspólnie z Partnerami biznesowymi pragniemy wyznaczać standardy w branży.

Dlatego też SGL Carbon zobowiązała się do przestrzegania Kodeksu postępowania, który jest wiążący dla wszystkich jej pracowników. Jako sygnatariusz projektu ONZ Global Compact, SGL Carbon zobowiązuje się do przestrzegania swoich zasad i podstawowych standardów pracy Międzynarodowej Organizacji Pracy (standardy MOP). Oczekujemy, że wszyscy nasi Partnerzy biznesowi, w tym między innymi dostawcy, podwykonawcy, konsultanci, agenci, dystrybutorzy i inni, będą przestrzegać tych zasad i standardów MOP, a także zobowiążą się do zachowania zgodnego z prawem, etycznego i zrównoważonego rozwoju podczas współpracy z SGL Carbon.

### **Zgodność z prawem, zasadami i regulacjami prawnymi**

Oczekujemy, że nasz Partner biznesowy będzie przestrzegał wszystkich obowiązujących praw, zasad i regulacji w krajach, w których prowadzi działalność. Obejmuje to również wszelkie obowiązujące przepisy prawa o zasięgu międzynarodowym. W tym zakresie nasz Partner biznesowy zobowiązuje się do:

#### *Zachowania zgodności z przepisami antymonopolowymi*

Partner biznesowy będzie ściśle przestrzegać wszelkich obowiązujących przepisów antymonopolowych, nie będzie podejmować żadnych działań szkodzących konkurencji ani porozumień oraz będzie przeciwstawiać się nielegalnym kartelom cenowym.

#### *Zachowania zgodności z przepisami antykorupcyjnymi*

Partner biznesowy zobowiązuje się do aktywnego i energicznego przeciwdziałania wszelkim przestępczym lub nieetycznym wpływom na decyzje pracowników SGL Carbon, pracowników innych firm lub funkcjonariuszy publicznych oraz do zwalczania wszelkich form korupcji we własnej firmie, w tym przekupstwa, wymuszeń i defraudacji.

#### *Zachowania zgodności z przepisami kontroli eksportu i cłami*

Partner biznesowy zobowiązuje się do świadczenia usług i dostarczania towarów na podstawie obowiązujących przepisów kontroli eksportu, włączając w to m.in. sankcje, embarga i inne prawa, regulacje, nakazy i zasady rządowe kontrolujące transmisję lub wysyłkę towarów, technologii i płatności. Ponadto Partner biznesowy będzie przestrzegać wszelkich przepisów celnych.

#### *Zachowania zgodności z przepisami dotyczącymi ochrony danych, informacji biznesowych i własności intelektualnej*

Partner biznesowy będzie szanował wymaganą prywatność podczas korzystania z danych osobowych, chroniąc wrażliwe informacje we wszystkich odpowiednich procesach i zapewniając zgodność z obowiązującymi przepisami o ochronie danych.

Partner biznesowy będzie szanował prawa własności intelektualnej osób trzecich oraz chronił powierzone tajemnice handlowe przed nieuprawnionym ujawnieniem. Obejmuje to również walkę z plagiatami.

### Zachowania zgodności ze standardami rachunkowości i przeciwdziałania praniu pieniędzy

Partner biznesowy zobowiązuje się do zachowania uczciwości finansowej oraz prowadzenia rzetelnej i kompletnej dokumentacji księgowej. Partner biznesowy będzie przestrzegał obowiązujących przepisów dotyczących przeciwdziałania praniu pieniędzy i wdroży odpowiednie środki zapobiegające wszelkim jego formom.

### Unikania konfliktów interesów

Partner biznesowy zobowiązuje się do unikania wszelkich bezpośrednich lub potencjalnych konfliktów interesów podczas współpracy z SGL Carbon. Na decyzje biznesowe nie mogą w żaden sposób wpływać prywatne interesy i względy osobiste. Jeśli istnieje prywatna relacja z pracownikami SGL Carbon (np. w formie przyjaźni lub powiązań rodzinnych), dana osoba nie powinna być zaangażowana w proces decyzyjny.

### **Dobre warunki pracy i prawa człowieka**

Od naszego Partnera biznesowego oczekujemy poszanowania praw człowieka oraz zapewnienia zdrowych i uczciwych warunków pracy w całej firmie. Partner biznesowy musi traktować wszystkich pracowników z szacunkiem i uczciwością oraz szanować międzynarodowe prawa człowieka określone w Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka i standardach Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP). Zgodnie z lokalnymi przepisami prawa obejmują one między innymi:

- zakaz pracy przymusowej, włączając w to wszelkie form współczesnego niewolnictwa i handlu ludźmi
- zakaz pracy dzieci
- zakaz pracy niebezpiecznej wśród pracowników poniżej 18 roku życia i przestrzeganie maksymalnego czasu pracy dla nich przewidzianego
- utrzymywanie inkluzywnego i opartego na współpracy środowiska pracy bez działań odwetowych, przemocy i nękania
- odrzucenie wszelkich form dyskryminacji w rekrutacji lub praktykach związanych z zatrudnieniem, między innymi w zakresie wynagrodzenia, możliwości awansu, swobody wypowiedzenia się lub prawa do emerytury, ze względu na między innymi narodowość, pochodzenie etniczne, płeć, niepełnosprawność, wiek, tożsamość lub orientację seksualną, religię i przekonania, kolor skóry, macierzyństwo lub jakiegokolwiek innej prawnie chronionej kategorii
- zapewnienie uczciwego wynagrodzenia i świadczeń wypłacanych terminowo, również w zgodzie z przepisami o minimalnym wynagrodzeniu, a w każdym razie stawki zapewniającej godziwe życie
- rozsądne godziny pracy, wystarczający czas odpoczynku i godziny nadliczbowe w prawnie określonych granicach
- zakaz łamania przepisów dotyczących bezpieczeństwa pracy w danym miejscu zatrudnienia
- poszanowanie praw pracowników do swobodnego zrzeszania się w związki zawodowe i rokowań zbiorowych także w krajach, w których nie jest to prawnie uregulowane
- odpowiedzialne praktyki w zakresie bezpieczeństwa zakładów

## Bezpieczeństwo i zdrowie

Oczekujemy, że nasz Partner biznesowy będzie prowadził swoją działalność w sposób bezpieczny i odpowiedzialny w oparciu o systematyczne podejście do zarządzania, ciągłe doskonalenie, nie ograniczające się do zarządzania kryzysowego, zapobieganie pożarom i odpowiedzialne zarządzanie chemikaliami.

Partnerzy biznesowi zobowiązują się do zapewnienia bezpiecznego, zdrowego i ergonomicznego środowiska pracy, które wspiera zapobieganie wypadkom i minimalizuje narażenie na zagrożenia dla zdrowia pracowników i kontrahentów. W tym celu należy w szczególności:

- informować pracowników w odpowiednim języku o zidentyfikowanych zagrożeniach i związanych z nimi środkach zapobiegawczych i naprawczych wprowadzonych w celu zminimalizowania zagrożeń
- przeprowadzać wystarczające szkolenia pracowników w zakresie profilaktyki zaburzeń zdrowia związanych z pracą, zapobiegania wypadkom, narażenia na ciepło i pracę w gorącym środowisku, pierwszej pomocy, chemikaliów i bezpieczeństwa przeciwpożarowego
- zapewnić bezpłatnie odpowiedni sprzęt ochronny i odzież ochronną
- instalować odpowiedni sprzęt przeciwpożarowy, taki jak czujki przeciwpożarowe i gaśnice
- zapewnić dostęp do urządzeń sanitarnych i wody pitnej
- monitorować i kontrolować zagrożenia zdrowia związane z pracą oraz wynikające z nich środki ochronne
- znakować stosowane chemikalia zgodnie z Globalnie Zharmonizowanym Systemem Klasyfikacji
- przechowywać chemikalia zgodnie z przepisami obowiązującymi w danym kraju

## Ochrony środowiska i klimatu

Oczekujemy, że nasi Partnerzy biznesowi będą prowadzić swoją działalność z odpowiedzialnością wobec środowiska, co oznacza ostrożne i wydajne wykorzystywanie zasobów oraz przestrzeganie wszelkich obowiązujących krajowych i międzynarodowych norm i przepisów dotyczących ochrony środowiska, które mają zastosowanie do lokalizacji firmy, włączając w to otrzymywanie wymaganych pozwoleń.

### Niebezpieczne substancje i odpady

Ponadto Partner biznesowy zobowiązuje się do odpowiedzialnego obchodzenia się z niebezpiecznymi substancjami i chemikaliami, do zrównoważonego i odpowiedzialnego wykorzystania zasobów, np. wody, energii, pary, paliwa, do recyklingu, redukcji odpadów i zapobiegania uwalnianiu niebezpiecznych substancji do środowiska, do eliminowania emisji szkodliwego hałasu. Partner biznesowy zapewni bezpieczne i zgodne z przepisami obchodzenie się, przechowywanie, transport, unieszkodliwianie, recykling, ponowne użycie i zarządzanie odpadami, emisjami do powietrza i zrzutami ścieków. Każda działalność, która może mieć niekorzystny wpływ na zdrowie ludzi lub środowisko, musi być odpowiednio zarządzana, mierzona i kontrolowana. Uwalnianie niebezpiecznych substancji musi być zminimalizowane. Partner biznesowy będzie zapobiegać przypadkowym wyciekom i niezorganizowanym emisjom materiałów niebezpiecznych lub je ograniczać. Partner biznesowy musi być zaangażowany w redukcję odpadów i musi być w stanie udowodnić odpowiednie działania prewencyjne, a także być zaangażowany w dbanie o jakość gleby i zapewniać regularne raportowanie takich działań.

### Ochrona klimatu i efektywne gospodarowanie zasobami

Partner biznesowy zobowiązuje się do redukcji emisji gazów cieplarnianych i będzie ogłaszał wyznaczone w tym zakresie cele. Ponadto nasz Partner biznesowy musi dążyć do efektywnego wykorzystania energii, wody, surowców, a tym samym promowania dobrej jakości wody, gleby i powietrza oraz ograniczania ich degradacji do absolutnego minimum. Wykorzystanie zasobów odnawialnych i energii, a także minimalizację szkód dla środowiska i zdrowia należy brać pod uwagę w rozwoju, pozyskiwaniu surowców, produkcji, cyklu życia produktu, w tym recyklingu.

W celu optymalizacji swojego śladu węglowego i ograniczenia emisji gazów cieplarnianych Partner biznesowy będzie wykorzystywał wszystkie zasoby naturalne (np. wodę, źródła energii, surowce) w sposób ekonomiczny i je chronił. Aby zapewnić ochronę odnawialnych zasobów naturalnych, Partner biznesowy będzie promować stosowanie powszechnie uznanych standardów zrównoważonego rozwoju i certyfikatów, które zostały opracowane przez wielu interesariuszy. Negatywne oddziaływanie na środowisko i klimat powodowane przez dostawców lub w łańcuchu dostaw powinno być minimalizowane lub eliminowane u źródła. Zachęca się do stosowania praktyk zgodnych z zasadami gospodarki o obiegu zamkniętym, takich jak ograniczenie zużycia materiałów, zastępowanie, zbieranie, udostępnianie, konserwacja, ponowne użycie, redystrybucja, odnawianie, regeneracja i recykling. Partner biznesowy będzie angażował się w rozwój i wykorzystywanie produktów, procesów i technologii przyjaznych środowisku i klimatowi. Partner biznesowy zapewni i wykaże ciągłe doskonalenie w zakresie ochrony środowiska, w tym redukcję surowców, energii, emisji, zrzutów, hałasu, odpadów oraz będzie wykorzystywał zasoby naturalne i substancje niebezpieczne zgodnie z jasnymi celami i politykami doskonalenia oraz zrównoważonego systemu zarządzania zasobami realizowanego poziomie korporacyjnym.

### Odpowiedzialne obchodzenie się z substancjami i materiałami

Partner biznesowy zobowiązuje się do unikania stosowania substancji i materiałów o niekorzystnym wpływie na środowisko lub zdrowie oraz poszukiwania alternatywnych rozwiązań przyjaznych dla środowiska. Partner biznesowy musi zarejestrować, zadeklarować i, w stosownych przypadkach, uzyskać zatwierdzenie substancji zgodnie z wymogami prawnymi odpowiednich krajów. Należy przestrzegać postanowień następujących konwencji:

- Konwencja z Minamaty (w sprawie stosowania rtęci)
- Konwencja sztokholmska (w sprawie trwałych zanieczyszczeń organicznych) oraz
- Konwencja bazylejska (o kontroli transgranicznego przemieszczania odpadów niebezpiecznych i ich unieszkodliwiania)

Ponadto wszystkie inne przepisy i specyfikacje dotyczące niebezpiecznych materiałów, chemikaliów i substancji, które mają zastosowanie w lokalizacji firmy i/lub na danym rynku, muszą być w pełni przestrzegane przez cały czas.

### **Odpowiedzialne zaopatrzenie**

Oczekujemy, że nasz Partner biznesowy będzie postępował zgodnie z procesami należytej staranności w celu identyfikacji, zapobiegania i ograniczania ryzyka związanego z negatywnym wpływem na prawa człowieka i środowisko w swoim łańcuchu dostaw w odniesieniu do odpowiednich surowców – w szczególności cyny, tantalu, wolframu, złota, kobaltu i miki.

W stosownych przypadkach Partner biznesowy powinien unikać wykorzystywania surowców z

hut lub rafinerii, które nie spełniają wymogów Wytycznych OECD dotyczących należytej staranności w zakresie odpowiedzialnych łańcuchów dostaw minerałów z obszarów dotkniętych konfliktami i obszarów wysokiego ryzyka. Wraz z tym Partnerem biznesowym potwierdza, że nie będzie używał minerałów z regionów ogarniętych konfliktami, jeśli ma to do niego zastosowanie.

### **Prawa lokalnych społeczności**

Oczekujemy od naszego Partnera biznesowego poszanowania istnienia praw do użytkowania gruntów, wody i zasobów w ich okolicy oraz poszanowania praw ludności tubylczej i społeczności lokalnych.

Partner biznesowy powstrzyma się od nadmiernego zużycia wody, które znacząco naruszałoby naturalne podstawy uprawy i produkcji żywności. Partner biznesowy będzie przestrzegał zakazu bezprawnej eksmisji z gruntów, lasów i wód przy nabywaniu, budowaniu lub innym użytkowaniu gruntów lub lasów służących do utrzymania danej osoby.

### **Należyta staranność w łańcuchu dostaw**

Oczekujemy, że nasi Partnerzy biznesowi uwzględnią i przełożą prawnie wiążące wymagania dotyczące wpływu na prawa człowieka i środowisko w swoim łańcuchu dostaw, a w szczególności w stosunku do swoich dostawców pierwszego poziomu oraz do przeprowadzania audytów.

Ponadto oczekujemy od naszych Partnerów biznesowych współpracy i wsparcia nas w ramach naszych audytów w celu zapewnienia przestrzegania praw człowieka i wymagań środowiskowych, a także w przypadku incydentów współpracy i wsparcia nas w opracowaniu i ustaleniu planów minimalizacji lub zaprzestania naruszania tych obowiązków. W przypadku jakichkolwiek incydentów lub podejrzeń naruszenia wymogów prawnych dotyczących ochrony danych, informacji biznesowych lub praw własności intelektualnej należy je nam natychmiast zgłosić, o ile istnieje związek z naszymi relacjami biznesowymi.

Zachęcamy Partnerów biznesowych – jeśli nie jest to wymagane prawnie – do publicznego ujawniania wpływu ich działalności na zrównoważony rozwój, celów, planów zaangażowania interesariuszy i postępów.

### **Mechanizm skarg i zażaleń**

SGL Carbon zachęca swojego Partnera biznesowego do szukania wskazówek postępowania w zasadach i standardach zawartych w niniejszym Kodeksie. Od Partnerów biznesowych oczekuje się zgłaszania do SGL Carbon wszelkich wątpliwości i ujawniania wszelkich naruszeń niniejszego Kodeksu, w tym dzielenia się wszelkimi informacjami i ustaleniami dotyczącymi potencjalnych naruszeń lub niewłaściwego postępowania własnych pracowników i dostawców oraz współpracy w przypadku każdego dochodzenia. Dołożymy wszelkich starań, aby chronić każdą osobę, która zgłosi potencjalne naruszenie niniejszego Kodeksu. Działania odwetowe są zabronione w stosunku do naszych Partnerów biznesowych, którzy w dobrej wierze zgłoszą naruszenie, a dodatkowo zapewniona zostanie poufność ich tożsamości. W celu zgłoszenia naruszenia należy skorzystać z kanału zgłaszania nieprawidłowości SGL Zgodność i zgłaszanie naruszeń. Zgłoszenia anonimowe są również przyjmowane i przetwarzane w miarę możliwości.

SGL Carbon SE  
Biuro ds. Zgodności Grupy  
Söhnleinstrasse 8  
65201 Wiesbaden/Niemcy  
E-mail: [confidential-compliance@sglcarbon.com](mailto:confidential-compliance@sglcarbon.com)  
Telefon: +49 (0)611-6029-236

Poważne naruszenia, a także nieujawnienie takich naruszeń lub niewystarczające starania w celu przestrzegania powyższych zasad i standardów mogą prowadzić do zerwania relacji biznesowej w trybie natychmiastowym. W takim przypadku SGL Carbon zastrzega sobie prawo do dochodzenia odszkodowania za wszelkie szkody spowodowane takimi naruszeniami.

### **Zgodność z niniejszym Kodeksem postępowania**

SGL Carbon oczekuje od swojego Partnera biznesowego działania na rzecz wdrożenia zasad i standardów niniejszego Kodeksu w toku swojej działalności, jak również we wszystkich firmach działających w jego imieniu. Ponadto nasz Partner biznesowy musi podjąć odpowiednie kroki w celu zapewnienia zgodności z niniejszymi wymaganiami również przez swoich własnych partnerów biznesowych i wzdłuż łańcucha dostaw.

W celu zapewnienia wzajemnego zaufania i zgodnych relacji biznesowych oczekujemy, że nasz Partner biznesowy będzie aktywnie dążył do przestrzegania niniejszego Kodeksu i na znak swojego zaangażowania oświadcza, co następuje:

Otrzymaliśmy Kodeks postępowania partnerów biznesowych SGL Carbon i oprócz naszych zobowiązań umownych zobowiązujemy się do przestrzegania jego zasad i standardów.

---

Miejsce, data

---

Podpis (Partner biznesowy)

---

Pieczęć firmowa

---

Imię i nazwisko (drukowanymi literami), tytuł